Responsabilité Sociétale des Entreprises



Photo courtesy : D. Leroy

Acteur engagé au cœur des thématiques environnementales à travers ses activités, POKaPOK mesure pleinement les enjeux actuels et s'associe à toutes les actions en faveur de la planète.

SCOP ARL POKaPOK
Pépinière d'entreprise Créatic - 115 rue Claude Chappe
29280 Plouzane
FRANCE
gerance@pokapok.org
N°SIRET : 902 896 596 00019

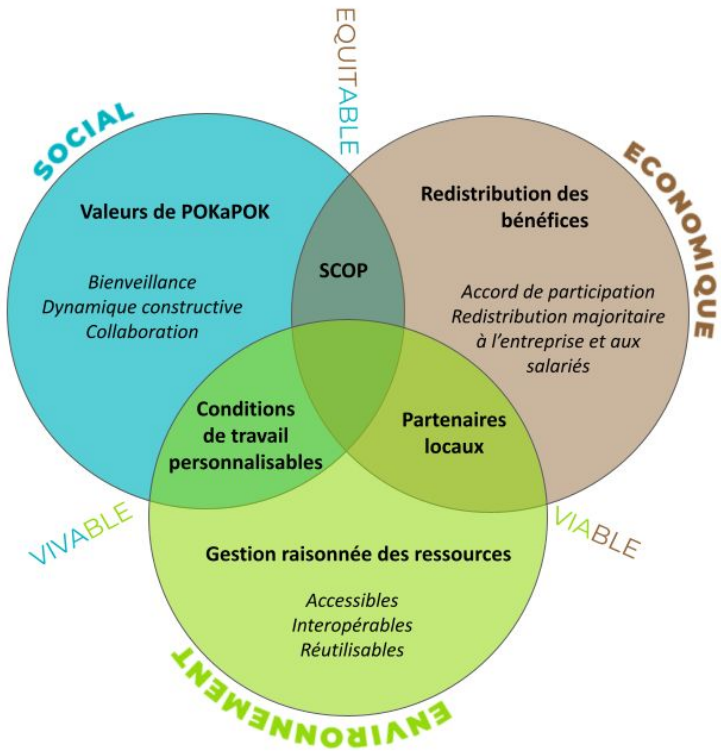
POKaPOK

SOCIAL

Depuis sa création, POKaPOK soutient que la cohésion d'équipe est une clé de la réussite. C'est pourquoi POKaPOK a été pensée comme une société coopérative et participative (SCOP), ce qui signifie que chaque salarié a vocation à devenir associé. Les associés participent à l'assemblée générale et votent les décisions et actions liées à l'avenir de l'entreprise. Ils prennent ainsi pleinement part à ses orientations et à sa stratégie.

POKaPOK garantit également l'égalité des chances et promeut la diversité lors de ses futurs recrutements. Au sein de l'équipe, POKaPOK souhaite mettre l'accent sur la qualité des relations humaines et des comportements. Une charte éthique met en avant nos trois valeurs fondamentales : la bienveillance, la collaboration et une approche constructive. Selon nous, faire preuve de bienveillance, d'esprit constructif et d'ouverture à la collaboration avec nos collègues et partenaires favorise une bonne communication, tant en interne qu'en externe, et garantit des échanges fructueux.

Enfin, POKaPOK propose des **conditions de travail sur mesure**. Les contraintes et les attentes personnelles de chacun sont prises en compte afin de trouver une solution adaptée, combinant télétravail, horaires flexibles, temps partiel, jours de repos supplémentaires…



Le recours au télétravail constitue l'un des leviers adoptés par POKaPOK pour limiter les trajets quotidiens et réduire notre empreinte écologique. De manière générale, POKaPOK veille à une gestion intelligente de ses ressources en cherchant systématiquement à minimiser sa consommation d'énergie, ses impressions de documents ainsi que ses déplacements professionnels.

Enfin, nous nous engageons à concevoir des produits respectant les principes FAIR : Findable, Accessible, Interoperable and Re-usable.

ENVIRONNEMENT

ECONOMIQUE

Les bénéfices réalisés par POKaPOK sont en partie redistribués aux salariés et en partie affectés à la réserve légale de la société. Les modalités sont détaillées dans un **accord d'intéressement** disponible sur le site du ministère du Travail. Cet accord garantit qu'au moins 25 % des bénéfices sont versés aux salariés et qu'au moins 15 % des bénéfices sont ajoutés à la réserve légale de la société.

Implantée en pépinière d'entreprises, POKaPOK s'inscrit au cœur d'un **tissu économique local riche et dynamique**. POKaPOK est membre du Technopôle Brest-Iroise et du Pôle Mer Bretagne Atlantique, deux acteurs bretons majeurs jouant un rôle crucial dans la promotion et le rayonnement du savoir-faire local. Nous sommes également implantés à proximité immédiate de l'IFREMER (Institut Français de Recherche pour l'Exploitation de la Mer), de l'IUEM (Institut Universitaire Européen de la Mer) et de l'IMT Atlantique. Ainsi, nous bénéficions de la renommée internationale de ces voisins, ce qui permet à POKaPOK de s'impliquer dans de nombreux projets européens.

POKaPOK